

Каталог

| | |
|-----------------------------------------------------------|----|
| прил 3 к примерному положению_1 | 1 |
| прил 5 к примерному положению_1 | 4 |
| прил 6 к примерному положению_1 | 22 |
| прил 7к примерному положению (2)(1)_1 | 25 |
| прил 8 к примерному положению_1 | 27 |
| изменение окладов с 1.10.2020 (1) приложение 1_1 | 28 |
| прил 4 к примерному положению_1 | 32 |
| прил 2 условия увеличения окладов_1 | 33 |
| Условия, | 33 |
| при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок | 33 |
| заработной платы работникам Учреждения могут | 33 |
| устанавливаться выше минимальных размеров окладов | 33 |
| (должностных окладов), ставок заработной платы | 33 |

Приложение № 3

Размер персональных выплат работникам Учреждения

| № п/п | Виды и условия персональных выплат | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*> |
|----------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | выплата за опыт работы в занимаемой должности**: | |
| | от 1 года до 5 лет | 5% |
| | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> | 15% |
| | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> | 20% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> | 15% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***> | 20% |
| | от 5 лет до 10 лет | 15% |
| | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> | 25% |
| | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***> | 30% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> | 25% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***> | 30% |
| | свыше 10 лет | 25% |
| | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***> | 35% |
| | при наличии ученой степени доктора наук, | |

| | | |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| | культурологии, искусствоведения <***> | 40% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> | 35% |
| | при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <***> | 40% |
| 2. | выплаты за сложность, напряженность и особый режим работы: - педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <*****>: кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами | 10% 20% |
| | - шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания | 20% |
| 3. | молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения | 20% |
| 4. | краевые выплаты воспитателям краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей <*****> | 718,4 рубля |
| | | |

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

<*****> Краевые выплаты воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя). Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера), пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Приложение № 5

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера,
в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения**

| Должности | Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Предельное количество баллов | Периодичность |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|------------------------------|---------------|
| | | наименование | индикатор | | |
| Педагогические работники: воспитатель | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников | Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое | Отсутствие замечаний: надзорных органов; | 30 | Ежемесячно |
| | | | работодателя | 15 | |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 10 | Ежемесячно |
| | Обеспечение занятости детей | Количество воспитанников, охваченных дополнительным образованием | 100 % | 20 | Ежемесячно |
| | | | 90% | 15 | |
| | Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | | Уменьшение количества детей в группе, имеющих вредные привычки | На 10% | 20 | |
| Индивидуальное психолого-педагогическое сопровождение вновь прибывших детей | Реализация индивидуальной программы сопровождения на этапе адаптации | 100% | 20 | Ежемесячно | |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |

| | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|
| Развитие семейных форм устройства детей | Передача воспитанников под опеку (попечительство), усыновление, в кровные семьи (при условии непосредственного участия воспитателя) | 10% от общей численности воспитанников | 30 | Ежемесячно |
| | Передача воспитанников в семьи патранатных воспитателей, временно в семьи граждан (при условии непосредственного участия воспитателя) | 30% от общей численности воспитанников | 20 | |
| За качество выполняемых работ | | | | |
| Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | 0 | 40 | Ежемесячно |
| | Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | На 10 % | 20 | Ежемесячно |
| | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы | На 10% | 15 | Ежемесячно |
| | Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | Достижение воспитанников | Результаты успеваемости воспитанников группы за четверть | Результаты стабильно ровные | 10 |
| Отсутствуют неуспевающие | | | 10 | |
| Прослеживается позитивная динамика (более 2 человек) | | | 20 | |

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|------------|
| | | Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия воспитателя в подготовке) | Внутри Учреждения: призовое место. Муниципальный уровень: призовое место. Региональный уровень: призовое место. Федеральный уровень: Призовое место. | 10 15 20 30 | Ежемесячно |
| Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Социально-педагогическое сопровождение воспитанников | Реализация программы педагогического сопровождения | 100% | 20 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по ведению личных дел воспитанников: надзорных органов или органов опеки и попечительства или руководителя Учреждения | 0 | 40 | Ежемесячно |
| | | Своевременное и качественное выполнение рекомендаций специалистов психолого-медико-педагогической комиссии | 100% | 20 | Ежемесячно |
| | | Своевременное и качественное заполнение необходимой документации, соблюдение сроков, исполнение планов | Отсутствие замечаний | 10 | Ежемесячно |
| | Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников | Отрицательная динамика возникновения конфликтных ситуаций | На 10% На 20% | 15 30 | Ежемесячно |
| | | Уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки | На 10% | 10 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Развитие семейных форм устройства детей | Передача воспитанников под опеку (попечительство), в кровные семьи (при условии непосредственного участия специалиста) | 10% от общей численности воспитанников | 30 | Ежемесячно |

| | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----|------------|
| | Передача воспитанников в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан семьи (при условии непосредственного участия специалиста) | 30% от общей численности воспитанников | 20 | |
| | Психолого-педагогическое сопровождение замещающей семьи | Отсутствие конфликтной ситуации в семье | 30 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | |
| Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников | Сокращение количества обращений и лечений в психиатрических диспансерах | На 30% | 30 | Ежемесячно |
| | Повышение успеваемости воспитанников | Увеличение положительных оценок на 30% | 30 | Ежемесячно |
| | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | На 10% | 10 | Ежемесячно |
| | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы | На 10% | 10 | Ежемесячно |
| | Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками | 0 | 20 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|------------|
| | Достижение воспитанников | Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке) | Внутри Учреждения: призовое место. Муниципальный уровень: призовое место. Региональный уровень: призовое место. Федеральный уровень: Призовое место. | 10 15 20 30 | Ежемесячно |
| Педагогические работники: педагог-организатор, педагог дополнительного образования, инструктор по труду, инструктор по физической | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников | Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое | Отсутствие замечаний: надзорных органов или руководителя Учреждения | 10 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 10 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 20 | Ежемесячно |
| Реализация дополнительной образовательной | Выполнение дополнительной образовательной программы | 100% от запланированного | 20 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| культуре, музыкальный руководитель | программы | Результаты освоения воспитанниками программ дополнительного образования | Успешность освоения воспитанниками программ дополнительного образования: 100% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования | 30 | |
| | | | 90% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования | 20 | |
| | | | 80% воспитанников (занимающихся у педагога) успешно освоили программы дополнительного образования | 10 | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, аналитические записки, расписание работы объединения и др.) нормативным актам, регламентирующим работу | Отсутствие замечаний | 10 | Ежемесячно |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| Обеспечение высокого качества воспитания и развития | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | 0 | 20 | Ежемесячно | |
| | Сокращение числа воспитанников состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | На 10 % | 5 | | |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----|------------|
| | | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 20 | |
| | | Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы | На 10% | 10 | |
| | | Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками | 0 | 20 | |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Достижение воспитанников | Участие воспитанников в мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях различного уровня (при условии непосредственного участия педагога в подготовке) | Внутри Учреждения: призовое место. | 10 | Ежемесячно |
| | | | Муниципальный уровень: призовое место. | 15 | |
| | | | Региональный уровень: призовое место. | 20 | |
| | | | Федеральный уровень: Призовое место | 30 | |
| Младший воспитатель | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников | Соблюдение норм СанПиН, пожарной безопасности, техники безопасности и другое | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб детей по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 10 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие травм, несчастных случаев | 0 | 20 | Ежемесячно |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды | Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию | Отсутствие замечаний медперсонала, руководителя Учреждения | 20 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|----------|------------|
| | | Уменьшение количества детей, имеющих вредные привычки (при непосредственном участии дежурного по режиму (младшего воспитателя) | На 10% | 10 | Ежемесячно |
| | | Выполнение детьми санитарно-гигиенических норм | 80% воспитанников 100% воспитанников | 20 30 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Обеспечение высокого качества воспитания и развития | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | | Сокращение числа воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних | На 10% | 10 | |
| | | Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников | 0 | 20 | |
| | | Уменьшение количества детей, совершающих самовольные уходы | На 10% | 10 | |
| | | Отсутствие случаев нарушения дисциплины воспитанниками | 0 | 10 | |
| Медицинская сестра | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Выполнение плана комплексного оздоровления воспитанников | Реализация мероприятий плана комплексного оздоровления воспитанника | 100% | 30 | Ежемесячно |
| | | Проведение плановой диспансеризации и медицинских осмотров воспитанников | 100% | 30 | |
| | Реализация плана производственного контроля за соблюдением СанПиН в Учреждении | Реализация мероприятий по плану контроля | 100% | 30 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----|------------|
| | Взаимодействие с организациями здравоохранения | Реализация плана мероприятий | 100% | 10 | Ежемесячно |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Расширение видов деятельности по снижению заболеваемости | Использование современных видов оздоровительной и лечебно-профилактической деятельности по снижению уровня сезонных заболеваний | Наличие | 20 | Ежемесячно |
| | Формирование у воспитанников Учреждения санитарно-гигиенических навыков | Выполнение воспитанниками санитарно-гигиенических требований | 100% | 30 | Ежемесячно |
| | | | 70% | 20 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Эффективность работы по снижению уровня заболеваемости воспитанников | Снижение количества заболевших воспитанников | Не менее чем, на 20% | 50 | Ежемесячно |
| | Пропаганда здорового образа жизни | Сокращение количества воспитанников, употребляющих алкоголь, токсические средства, курящих | Не менее 3% от общего количества детей, имеющих вредные привычки | 30 | Ежемесячно |
| | Качественное ведение документации | Наличие необходимой документации по профилю деятельности | 100% | 20 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения, Роспотребнадзора или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| Медицинская сестра диетическая | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Реализация программы здорового питания | Диетический стол для нуждающихся воспитанников | Наличие | 40 | Ежемесячно |
| | | Выполнение мероприятий по программе витаминизации | 100% | 50 | Ежемесячно |
| | | Работа с цикличным меню с учетом пожелания детей | 100% | 40 | Ежемесячно |
| | | Разработка технологических карт приготовления блюд с учетом заболеваний детей | Наличие | 40 | Ежемесячно |

| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|------------|--|
| | Подготовка и ведение отчетной документации в соответствии с нормами санитарно-эпидемиологических правил | Отсутствие замечаний по результатам административного контроля, контроля надзорных органов | 0 | 30 | Ежемесячно | |
| | Формирование у воспитанников навыков здорового питания | Выполнение плана информационно-просветительской работы по программе здорового питания | 100% | 30 | Ежемесячно | |
| | За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Соблюдение норм питания | Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню | 100% | 30 | Ежемесячно | |
| | Качественное ведение документации | Наличие необходимой документации по профилю деятельности | 100% | 20 | Ежемесячно | |
| Отсутствие замечаний руководителя Учреждения, Роспотребнадзора | | 0 | 50 | Ежемесячно | | |
| Юрисконсульт, программист, специалист по охране труда | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| | Подготовка локальных актов Учреждения | Соответствие нормам действующего законодательства | 100% | 30 | Ежемесячно | |
| | Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах | Соответствие заданным нормам | 100% | 20 | Ежемесячно | |
| | Осуществление информационно-просветительской работы с воспитанниками | Реализация плана работы по социально-правовому сопровождению воспитанников | 100% | 20 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|----|------------|
| | Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности в компьютерном зале | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников Учреждения | Отсутствие обоснованных жалоб | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | Обеспечение качественной и бесперебойной работы оргтехники | Отсутствие замечаний на качество работы оргтехники | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб на несвоевременность ремонта аппаратуры | 0 | 30 | |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Разрешение конфликтных ситуаций | Количество выигранных судебных разбирательств, мировых соглашений | 85% от общего количества рассматриваемых дел | 50 | Ежемесячно |
| | Сохранность оборудования | Соответствие нормативным срокам эксплуатации | 100% | 50 | Ежемесячно |
| | Качественное ведение документации | Наличие необходимой документации по профилю деятельности | 100% | 20 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| Повар, шеф-повар | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности на пищеблоке | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |

| | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----|------------|
| | Обеспечение качественного питания детей | Отсутствие замечаний Роспотребнадзора или руководителя Учреждения по соблюдению технологического процесса приготовления пищи | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие жалоб на качество приготовления пищи участников образовательного процесса | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | ежемесячно |
| | Качественное ведение документации | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | Соблюдение норм питания | Соответствие согласованному с Роспотребнадзором цикличному меню | 100% | 30 | Ежемесячно |
| Заведующий складом, комендант | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Своевременное и правильное оформление заявок на поставку продуктов питания и материальных ценностей | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 100% соответствие | 40 | Ежемесячно |
| | Обеспечение приемов материальных ценностей и продуктов питания согласно ГОСТов и санитарным требованиям | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 100% соответствие | 30 | Ежемесячно |
| | Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей, продуктов питания в кладовых | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Качественное исполнение | Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации | 0 | 30 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------|----|------------|
| | должностных обязанностей | отсутствие замечаний руководителя Учреждения по ведению документации и документообороту | 0 | 30 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Качественное ведение документации | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 0 | 20 | Ежемесячно |
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |
| Кастелянша | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | Обеспечение своевременной смены постельного белья согласно утвержденному графику | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Качественное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по ведению документации | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по сохранности материальных ценностей | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Своевременное списание материальных ценностей согласно срокам эксплуатации | 100% | 50 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | |
| | Качественное ведение документации | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|------------|
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 0 | 30 | Ежемесячно |
| Машинист по стирке и ремонту спецодежды | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, электробезопасности в прачечной | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Качественное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных жалоб участников воспитательного процесса на качество стирки, ремонта одежды | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | Обеспечение сохранности имущества, инвентаря, оборудования | Отсутствие замечаний по правильности (качеству) использования оборудования, сохранности имущества, инвентаря | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | |
| | Качественное ведение документации | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 20 | Ежемесячно |
| Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя Учреждения | 0 | 50 | Ежемесячно | |
| Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 40 | Ежемесячно |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------|------------|
| машинист (кочегар) котельной, истопник | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме | Отсутствие аварий | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | Осуществление дополнительных видов работ | Участие в профориентационной работе с воспитанниками | Участие | 40 | Ежемесячно |
| | | Выполнение погрузочно-разгрузочных работ | Участие | 50 | Ежемесячно |
| | | Выполнение ремонтных работ | Участие | 20 | Ежемесячно |
| | | Благоустройство территории | Участие | 30 | Ежемесячно |
| | | Участие в мероприятиях Учреждения | Участие | 50 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | |
| Соблюдение правил внутреннего распорядка | Отсутствие замечаний по результатам административного контроля | 0 | 20 | Ежемесячно | |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, подсобный рабочий | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | За интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение безопасных, комфортных условий проживания воспитанников в детском доме | Отсутствие аварий | 0 | 50 | Ежемесячно | |
| | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательного процесса на несвоевременность выполнения заявок по устранению технических неполадок | 0 | 50 | Ежемесячно | |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----|------------|
| | | отсутствие замечаний по обеспечению бесперебойной работы приборов учета | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | Обеспечение сохранности имущества | отсутствие замечаний руководителя Учреждения по сохранности уборочного инвентаря, моющих средств, спецодежды | 0 | 30 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 50 | Ежемесячно |
| Сторож | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, требований пожарной и электробезопасности | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Качественное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний по ведению журналов регистрации посетителей, приема-передачи дежурства | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | Обеспечение сохранности имущества, инвентаря и оборудования | Отсутствие случаев порчи, утраты имущества | 0 | 40 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | |
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |

| | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|------------|
| Водитель автомобиля, тракторист | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности в гараже | Отсутствие замечаний Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Обеспечение безопасных перевозок детей | Отсутствие простоя автотранспорта из-за неисправного технического состояния | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие поломок автотранспорта в дороге | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний ГИБДД | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний при прохождении технического осмотра автотранспорта | 0 | 50 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |
| Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 50 | Ежемесячно | |
| Мойщик посуды | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | |
| | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности на пищеблоке | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения или надзорных органов | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | |
| | Качественное исполнение должностных обязанностей | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников воспитательного процесса на качественное санитарное состояние посуды | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | Обеспечение сохранности имущества (посуды) | Соответствие нормативным срокам эксплуатации | 0 | 50 | Ежемесячно |
| За качество выполняемых работ | | | | | |

| | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|--------------|------------|------------|
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | отсутствие замечаний руководителя Учреждения | 0 | 50 | Ежемесячно | |
| Инспектор по кадрам | За важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | | | |
| | Ведение профессиональной документации | Полнота и соответствие нормативным и регламентирующим работу актам | 100% | 50 | Ежемесячно | |
| | Обеспечение сохранности имущества и документов | Соответствие нормативным срокам хранения | 100% | 50 | Ежемесячно | |
| | За интенсивность и высокие результаты работы | | | | | |
| | Социально-правовое сопровождение работников | Отсутствие замечаний руководителя | | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие замечаний надзорных органов | | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | | Отсутствие жалоб на работу со стороны сотрудников Учреждения | | 0 | 50 | Ежемесячно |
| | За качество выполняемых работ | | | | | |
| | Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей | Отсутствие замечаний руководителя Учреждения | | 0 | 30 | Ежемесячно |
| | Работа с входящей корреспонденцией | Подготовка ответов | | Своевременно | 50 | Ежемесячно |

Приложение № 6

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности для заместителей руководителя Учреждения

| Должность | Критерии оценки результативности и качества деятельности Учреждения | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке заработной платы <*> |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| | | наименование | индикатор | |
| Заместитель руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| | Обеспечение стабильного функционирования Учреждения | Обеспечение безопасных и комфортных условий проживания воспитанников в Учреждении | Отсутствие предписаний надзорных органов | 15% |
| | | | Отсутствие травм, несчастных случаев | 10% |
| | | Выполнение государственного задания | 100% | 20% |
| | | Обеспечение сохранности имущества | Соответствие нормативным срокам эксплуатации | 5% |
| | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| | Развитие семейных форм устройства детей | Передача воспитанников под опеку (попечительство), в семьи патронатных воспитателей, временно в семьи граждан, в кровные семьи | 30% от общей численности воспитанников | 20% |
| Создание условий для всестороннего развития личности воспитанников | Обеспечение занятости детей различными формами дополнительного образования | 100% | 5% | |



| | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Учреждения | Обеспечение занятости детей различными формами оздоровления и отдыха в каникулярное время | 100% | 5% |
| | Участие воспитанников в окружных, краевых соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах | Призовое место | 10% |
| | Получение воспитанниками среднего общего образования | 20% (от общего количества выпускников, обучающихся по общеобразовательной программе, получивших общее образование) | 10% |
| Привлечение дополнительных средств через участие в краевых, всероссийских, международных конкурсах | Организация деятельности Учреждения по реализации грантов, проектов в рамках краевых конкурсов | Призовое место | 10% |
| Информационная открытость Учреждения | Положительные публикации в средствах массовой информации | Да | 10% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Результативность деятельности Учреждения | Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у воспитанников | Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав | 15% |
| | | Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками | 15% |
| | | Отсутствие самовольных уходов воспитанников | 20% |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| | Социально-правовое сопровождение воспитанников | Отсутствие замечаний органов опеки и попечительства, надзорных органов по сохранности имущества, получению алиментов, пенсий, паспортов | 10% |
| | | Постановка воспитанников старше 14 лет на учет по обеспечению жилыми помещениями | 10% |
| Эффективность управления коллективом | Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства | 0 | 5% |
| | отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 | 5% |
| Соответствие локальных нормативных актов Учреждения, исходящей документации действующему законодательству | Отсутствие замечаний к локальным нормативным актам | 0 | 10% |

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 7

**Размер персональных выплат
заместителям руководителя Учреждения**

| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) <*> |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | сложность, напряженность и особый режим работы; наличие филиалов: до 3-х свыше 3-х | 30% 60% |
| | за работу по реализации программы подготовки воспитанников, по устройству в семьи граждан, желающих принять на воспитание в семью ребенка, оставшегося без попечения родителей. | 60% |
| 2. | <p>опыт работы в занимаемой должности**</p> <p>от 1 года до 5 лет***</p> <p>при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения***</p> <p>при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения***</p> <p>при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»***</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***</p> <p>от 5 года до 10 лет ***</p> <p>при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***</p> <p>при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***</p> <p>при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный» ***</p> <p>при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***</p> | <p></p> <p>5%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>20%</p> <p>15%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> <p>25%</p> <p>30%</p> |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----|
| свыше 10 лет*** | 25% |
| при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения*** | 35% |
| при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения*** | 40% |
| при наличии почетного звания начинающегося со слов «Заслуженный»*** | 35% |
| при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»*** | 40% |

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<***> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



Приложение № 8

**Размер выплат по итогам работы
заместителям руководителя Учреждения**

| Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), %<*> |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------|
| | наименование | индикатор | |
| Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях | Наличие призового места | Международные | 150% |
| | | федеральные | 100% |
| Подготовка учреждения к новому учебному году | Учреждение принято надзорными органами | Без замечаний | 100% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | Международные | 100% |
| | | федеральные | 90% |
| | | межрегиональные | 80% |
| | | региональные | 70% |

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников Учреждения

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

| Квалификационные уровни | | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | | 3 511,0 <*> |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 квалификационный уровень Инструктор по труду; Музыкальный руководитель; Инструктор по физической культуре. | при наличии среднего профессионального образования | 5 760,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 6 556,0 |
| 2 квалификационный уровень Педагог дополнительного образования; Педагог-организатор; Социальный педагог. | при наличии среднего профессионального образования | 6 029,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 6 866,0 |
| 3 квалификационный уровень Воспитатель; Педагог – психолог. | при наличии среднего профессионального образования | 6 603,0 |
| | при наличии высшего профессионального образования | 7 521,0 |

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3 964,0 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

«Общепрофессиональные должности служащих»

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень Комендант | 3 511,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень Инспектор по кадрам | 3 896,0 |
| 2 квалификационный уровень Заведующий складом | 4 282,0 |
| 3 квалификационный уровень Шеф - повар | 4 704,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня» | |
| 1 квалификационный уровень Программист, Юрисконсульт | 4 282,0 |
| | |

3. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень | 3 016,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» | |
| 2 квалификационный уровень Медицинская сестра - диетическая | 4 282,0 |

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 3 квалификационный уровень Медицинская сестра | 4 635,0 * |

<*> Для должностей «медицинская сестра палатная (постовая)», «медицинская сестра по физиотерапии», «медицинская сестра по массажу» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5 068,0 руб.

4. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

| Квалификационные уровни | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» | |
| 1 квалификационный уровень: Кастелянша; Сторож; Машинист по стирке и ремонту спецодежды; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; Подсобный рабочий; Мойщик посуды; Повар 3 разряда; Машинист (кочегар) котельной 3 разряда; Истопник, Тракторист. | 3 016,0 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» | |
| 1 квалификационный уровень Повар 4,5 разряда; Электромонтер по обслуживанию и ремонту электрооборудования 5 разряда; Машинист (кочегар) котельной 4 разряда; Водитель автомобиля; | 3 511,0 |
| 4 квалификационный уровень Водитель автомобиля | 5 667,0 |

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

| Должность | Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб. |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------|

| | |
|--------------------------------------------|---------|
| Специалист по охране труда | 4 282,0 |
| Специалист по охране труда II категории | 4 704,0 |
| Специалист по охране труда I категории | 5 164,0 |



Приложение № 4

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения

| Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения | Условия | | Число баллов |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-------------------------------------|--------------|
| | наименование | индикатор | |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | % освоения выделенных бюджетных средств | 90% выделенного объема средств | 25 |
| | | 95% выделенного объема средств | 50 |
| Объем ввода законченных ремонтom объектов | Текущий ремонт Капитальный ремонт | Выполнен в срок, в полном объеме | 25 |
| | | | 50 |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда | Применение нестандартных методов работы | x | 50 |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения | Задание выполнено | В срок, в полном объеме | 50 |
| Достижение высоких результатов в работе за определенный период | Оценка результатов работы | Наличие динамики в результатах | 50 |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Участие | 50 |
| Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | Участие | 50 |

Приложение № 2

**Условия,
при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работникам Учреждения могут
устанавливаться выше минимальных размеров окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы**

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам Учреждения, выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - условия) применяются для установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должностям педагогических и медицинских работников.

2. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100,$$

где:

O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности, установленный примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края;

K – повышающий коэффициент.

3. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических и медицинских работников по следующим основаниям:

| № п/п | Основания повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Предельное значение повышающего коэффициента |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| 1 | За наличие квалификационной категории педагогическим и медицинским работникам: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории второй квалификационной категории | 25% 15% 10% |
| 2 | За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания: для педагогических работников учреждений для детей- сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 35% |

4. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K1 + K2,$$

где:

K1 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы;

K2 – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы.

5. Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат < 25%, то K2 = 0%,
если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат > 25%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{окл} \times 100\%,$$

где:

Q1 – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q2 - Q_{стим} - Q_{отп},$$

где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;
Q2 – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Qстим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам, определяется в размере не менее 25% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников. Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

